



## **Journée pastorale diocésaine**

22 mars 2017

Commentaires explicatifs de quelques diapositives de la présentation

### **DIAPO 3**

Il est important de saisir que s'engager dans des orientations, c'est s'engager à faire des déplacements, des changements qui vont marquer des progrès, des avancées. C'est la raison pour laquelle des orientations sont nécessaires pour guider l'action. Toutefois, définir des orientations nécessite de prendre du recul pour avoir de la perspective. Il faut un temps de réflexion avant de plonger dans l'action.

### **DIAPO 4**

Toute orientation suppose qu'on est au clair avec le passage d'une situation présente à une situation désirée. Cela implique un regard lucide sur la situation présente, tant dans ses forces que dans ses limites. Ce regard sur la situation présente peut apparaître à certains comme un détour qui ralentit notre élan. C'est qu'en fait, quand une organisation se projette dans le futur, implicitement elle réfléchit à partir de son contexte présent. Vaut mieux alors rendre plus explicite et conscientiser la réalité de la situation présente. C'est l'exercice de la présentation d'aujourd'hui.

### **DIAPO 5**

Beaucoup d'orientations n'arrivent pas à terme, ne voient pas le jour. Des conditions sont nécessaires pour la réussite et l'accomplissement des orientations. La première condition est d'avoir une approche méthodique: prendre un temps de réflexion et d'analyse et prendre des décisions.

On procède de la même manière dans nos vies personnelles. Mais ici, pour l'ensemble d'un diocèse, il s'agit d'un processus collectif. Une deuxième condition est la mobilisation des ressources de l'organisation. Cela veut dire solliciter l'éclairage et l'expérience des gens de terrain, comme d'autres personnes qui sont engagées dans la réflexion, de façon à mobiliser leur intelligence, leur motivation et leur énergie. D'où l'importance d'un processus décisionnel qui fait place à la consultation des milieux.

Des orientations ont de meilleures chances d'être fécondes dans un milieu dans la mesure où elles ont été réfléchies dans le milieu.

#### DIAPO 6

L'approche qui a été retenue pour définir les orientations pastorales diocésaines est l'approche de la planification stratégique. En fait, il existe plusieurs approches de planification stratégique. Mais toutes ces approches visent des résultats concrets dans l'action et des changements réels, lorsque requis, dans les milieux. L'approche de la planification stratégique est une approche réflexive orientée vers l'action.

#### DIAPO 7

Il y a principalement trois méthodes pour la planification stratégique, selon le temps dont on dispose et les ressources. Il y a la méthode centralisée qui est faite par les dirigeants seulement.

Il y a la méthode participative, qui devient un exercice démocratique très stimulant pour le milieu. C'est une démarche féconde mais qui demande beaucoup de temps et beaucoup d'énergie. Il y a aussi la méthode mixte, composée de la participation des acteurs du terrain et de l'analyse plénière des dirigeants.

C'est une approche mixte que nous avons retenue pour le diocèse de Sherbrooke, afin de ne pas trop s'étirer dans le temps. Dans l'Église, on parle d'une démarche synodale.

#### DIAPO 16

Pour que le regard sur la situation présente soit réaliste et pertinent, il implique une attitude de lucidité qui se traduit concrètement par un franc-parler. Ce franc-parler est nécessaire pour voir la réalité en face. Mais un franc-parler nous place en situation de vulnérabilité et de risque. Risque d'être jugé pessimiste, risque d'être jugé non réaliste.

Le risque de notre parole sur la situation présente est pourtant un risque nécessaire pour *l'authenticité* de la démarche d'ensemble. C'est ce que les philosophes grecs appelaient la "Parresia". Le pape François appelle les évêques à faire preuve de "parresia" (ou franc-parler) dans les assemblées synodales.

#### DIAPO 18

Le regard sur la situation présente, pour le consultant, s'est réalisé par des entrevues individuelles et de groupe. Dans ces rencontres, nous avons abordé la situation vécue par les personnes dans leur responsabilité et nous avons exploré l'avenir prévisible.

#### DIAPO 20

L'approche systémique s'inspire de la nature. Toute la nature est organisée en système. Tout le corps humain est organisé en systèmes: système respiratoire, système musculo-squelettique, système nerveux, etc. Un système est un ensemble d'éléments interdépendants qui se tiennent en équilibre pour remplir leur fonction. Tout système a une enveloppe de protection pour maintenir l'équilibre.

#### DIAPO 21, 22 et 23

Le système digestif est une bonne analogie pour comprendre l'analyse systémique. Les troubles du système digestif sont l'indice d'un déséquilibre: trop d'acidité qui cause des brûlements d'estomac, par exemple. Pour résoudre un déséquilibre, deux stratégies: La première compenser avec du Pepto Bismol ou la seconde, définir un nouvel équilibre alimentaire.

#### DIAPO 24

Constat général du consultant : Dans nos paroisses, on fait beaucoup d'efforts pour rétablir l'équilibre, afin de maintenir le système tel quel. Il y a un déséquilibre entre les ressources dont on dispose et le système que l'on a mis en place à une autre époque.

Pour rétablir l'équilibre, nous avons souvent une approche de compensation: manque de prêtres ? On met en place des ministres extraordinaires pour certaines célébrations. Dans quelle mesure ne sommes-nous pas en train de déployer des efforts de maintien d'un système pour le système? Alors que la Mission qui nous a été confiée est au-delà de ce système... Sommes-nous appelés à un nouvel équilibre ? Question qu'il n'est pas simple de répondre, y compris pour le consultant!

#### DIAPO 73

Dans la méthode de planification stratégique, les orientations diocésaines sont un positionnement face aux enjeux qui ont été discernés. Il y a trois positionnements de base à considérer: le maintien, le retrait ou le développement.

#### DIAPO 74-75

Face aux enjeux, en plus du positionnement stratégique, il y a le choix d'une approche d'implantation des orientations, depuis l'imposition formelle obligatoire pour tous à une approche suggestive, moins directive.

Dans le schéma présenté, le pouvoir de l'agent est le pouvoir des autorités diocésaines qui ont l'initiative des orientations diocésaines. Le pouvoir des destinataires est le pouvoir de milieux qui ont à mettre en œuvre les orientations diocésaines. C'est la raison pour laquelle il importe pour le leadership des autorités diocésaines d'être en synergie avec les milieux pour la fécondité de la démarche d'ensemble.

#### DIAPO 76

Les résultats attendus sont variables selon les milieux. Les autorités diocésaines peuvent donner des balises pour les résultats attendus, mais ce sont les milieux eux-mêmes qui sont habiles à définir et poursuivre des objectifs de résultats qui leur sont pertinents.